



ДО  
ЧЛЕНОВЕТЕ НА КОМИСИЯТА ПО ВЪТРЕШНА  
СИГУРНОСТ И ОБЩЕСТВЕН РЕД  
НА НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ

**СТ А Н О В И Щ Е**  
**НА КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА „ПОДКРЕПА“**

**Относно:** Законопроекта за изменение и допълнение на Закона за МВР в частта  
засягаща Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност

**УВАЖАЕМИ НАРОДНИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ,**

КТ „Подкрепа“ категорично се противопоставя на приемането на поредица промени за изменение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, които са заложили в ЗИД на Закона за МВР и които целят улесняване на вноса на работници от трети държави. Това се прави без **никакъв анализ на нуждите на икономиката и без никакви реални и официални данни**, които да показват, че такава промяна е наложителна и няма да засегне интересите на българския работник.

На първо място, с промени в чл. 17 на ЗТМТМ се предлага **отпадане на пазарния тест** при издаване на разрешението за пребиваване и работа тип "Синя карта на Европейския съюз". Понастоящем вноса на работници от трети държави се случва „съобразно състоянието, развитието и обществените интереси на българския пазар на труда след проведено от работодателя предварително проучване на пазара на труда“ (чл. 7, ал. 1, т. 1). Пазарният тест е стандартен механизъм, който се прилага във всички нормални, цивилизовани държави, за защита на местните работници от социален и трудов дъмпинг. § 48., т. 4а от така предложения законопроект предлага тази защита да бъде премахната. Ако бъде приета тази поправка, водещ вече няма да бъде общественият интерес, а този на работодателите.

Няма никакви мотиви, които да обосновават **отпадането и на Списъка на професиите** (§ 48., т. 5 предложената отмяна на чл. 18 от ЗТМТМ), за които има недостиг на висококвалифицирани специалисти. В него към момента се включват само



професии от Националната класификация на професиите и длъжностите, за които е доказано, че има недостиг. Това отваря широко вратата за подмяна на българските професионалисти с още по-евтини. От години страдаме от изтичане на мозъци, поради мизерното заплащане на труда у нас. Медицинските сестри от Северна България например са принудени ежедневно да пресичат българо-румънската граница в търсене на малко по-високо заплащане в нашата съседка, което да дава възможност на семействата им да оцеляват. Сега ще бъдат прогонени и последните специалисти, на които се крепи остатъчната българска икономика и обществените услуги. Ако има доказана нужда от кадри от конкретни професии, едва тогава е допустимо да се внасят работници.

С текста на § 48., т. 3 законодателят **изключва от процеса на преценка на нуждите на трудовия пазар синдикалните организации**. Вероятно поради факта, че синдикатите се съпротивляват на провеждането на трудов дъмпинг в България. От няколко изпратени ни искания за становище за внос на работници стана ясно, че:

- няма доказана нужда от подобна стъпка, няма данни, които да показват, че в България не могат да бъдат намерени работници, които биха могли да заемат свободното работно място;
- част от компаниите, които настояват за внос на работници, са некоректни работодатели, които не изплащат редовно заплати, поради което по-трудно си намират следващи жертви;
- условията на труд в тези фирми са значително по-лоши от обявените в обявите.

Българските синдикати не се противопоставят във всички случаи и на всяка цена. Могат да бъдат открити искания, които са получили положителен отговор. Но само когато е защитен интересът на българския работник. КТ „Подкрепа“ намира за недопустимо изключването на синдикалните организации от процеса на вземане на решение по въпроси от фундаментално значение за трудовия пазар в България!

Уважаеми народни представители,

КТ „Подкрепа“ напомня, че няма официални, публични данни за разминаване между търсенето и предлагането на трудовия пазар. Напомняме също, че опитите на Министерството на труда и социалната политика да прогнозира нуждите на бизнеса от работна ръка бяха неуспешни, поради факта, че **бизнесът не знае от какви кадри има нужда** и си го признава в рамките на проведените фокус групи!

За пореден път настояваме, преди да се даде възможност за „доставка“ на работна ръка, както цинично някои представители на работодателски организации наричат улесняването на вноса, българският работодател да бъде задължен да обявява свободните си работни места и в Бюрата по труда. Това ще даде възможност за цялостен национален поглед върху трудовия пазар и ще покаже има или няма нужда



от прилив на външни работници. Официалните данни на Агенция по заетостта към момента показват, че се търсят основно хора със завършен 10-ти клас и с по-ниско образование. От публичната база данни ясно се вижда, че огромната част от обявените свободни работни места се заемат в рамките на месец-два.

Настояваме също да бъде предвидена възможност за ревизиране на Списъка на професиите, за които има недостиг на висококвалифицирани специалисти. Ако е доказан недостиг на работници през една година, съвсем не означава, че през следващите няма да има промяна. Трябва да се даде възможност не само за разширяване, но и за редуциране на професиите, за които се позволява внос на работници.

КТ „Подкрепа“ се обявява срещу вземането на решения на сляпо, решения против обществения интерес. В случай, че становището на Конфедерацията не бъде взето предвид, това ще доведе до замразяване на трудовите възнаграждения на българските граждани и до засилване на социалния и трудов дъмпинг в България.

**С УВАЖЕНИЕ:**

**ИНЖ. ДИМИТЪР МАНОЛОВ**  
**ПРЕЗИДЕНТ НА КТ „ПОДКРЕПА“**